

Strategisk plan 2006-2010

Vår oppgave

Institutt for sosiologi og statsvitenskap (ISS) skal utføre forskning, undervisning og formidling på de sentrale områdene av fagene sosiologi, statsvitenskap, media og idrett. Virksomheten skal ligge på et godt internasjonalt nivå.

For å nå sine mål samarbeider ISS internasjonalt, nasjonalt og med institutter og enheter ved NTNU og med forskningsinstitusjonene i Trondheim. Instituttet legger stor vekt på kontakt og samarbeid med institusjoner utenfor universitetet: næringsliv, offentlige etater og frivillige organisasjoner.

ISS er en stor organisasjon med fire ulike fagtilbud. Det er derfor viktig å arbeide for et mer omfattende samarbeid de enkelte faggrupper imellom og mer samarbeid og delaktighet blant de vitenskapelige ansatte i utviklingen av instituttets undervisning og forskning.

Forskning

Forskningen ved ISS må dekke de sentrale områdene av sosiologi og statsvitenskap og samfunnsvitenskapelig mediakunnskap og idrett.

ISS skal gi forskningsbasert undervisning på alle disse områder. Samtidig må ISS stimulere utviklingen av spesialkompetanse på felt der instituttet kan hevde seg nasjonalt og internasjonalt.

I en situasjon med økende krav om å gi undervisning og veiledning, er det viktig å sikre de ansattes vilkår for å forske. ISS må arbeide for å bygge opp robuste forskningsgrupper og i tråd med NTNUs mål om økt tverrfaglighet, stimulere til samarbeid på tvers av fagene, slik at fagmiljøet kan bli i stand til å søke og håndtere større forskningsprosjekter.

Mål

- Forskningen ved ISS skal holde godt internasjonalt nivå.
- ISS bør til enhver tid ha minst ett større forskningsprosjekt som involverer flere ansatte og studenter.
- ISS bør til en hver tid ha og/eller være delaktig i minst et større internasjonalt prosjekt, EU prosjekt og lignende.
- ISS skal styrke Ph.D studiet, gjennom å øke antall kandidater og ved reduksjon av gjennomføringstid og frafall.

Tiltak

- Etablere 4-6 forskergrupper som kan romme alle vitenskapelige ansatte og stipendiater.
- Bygge på eksisterende Insentiv- og støtteordninger til å fremme internasjonalt forskningssamarbeid og å utvikle nye intensiv og støtteordninger som kan øke publiseringen (2,5 publiseringspoeng)
 - Utvikle ordninger for språkvask.
 - Etablere midtveis evaluering og prøve disputas for å kvalitetssikre Ph.D avhandlingene
 - Etablere en seminarrekke internt på instituttet

Formidling

ISS legger vekt på formidling av sin kompetanse og sine forskningsresultater, både i det vitenskapelige miljø og til allmennheten. Publiseringsaktiviteten er jevnt god, men kan forbedres.

I dag blir mange av instituttets ansatte referert i norske medier, og ISS har relativt høy synlighet i offentligheten. Denne profilen bør vi opprettholde og videreutvikle.

Mål

- ISS skal være blant de beste ved NTNU og nasjonalt når det gjelder vitenskapelig publisering – kvantitativt og kvalitativt.
- ISS skal være synlig i media og den offentlige debatten.

Tiltak

- Stimulere ansatte til å prioritere formidling, for eksempel gjennom økonomisk-administrativ støtte (insentiv- og lignende).
- Utnytte og utvikle internett som kanal for forskningsinformasjon.
- Sette opp en hjemmeside for formidling av forskning.

Undervisning og studier

Instituttet må vedlikeholde og utvikle sine studieprogrammer i sosiologi, statsvitenskap, media og idrett innenfor rammene av den nye gradsstrukturen med Bachelor og Master.

Høy kvalitet må prege all undervisning, samtidig som det legges til rette for god student-gjennomstrømning på alle nivåer

I samarbeid med andre institutter vil ISS videreføre etablerte studieprogrammer og utvikle nye programmer på områder der vi har faglig kompetanse. ISS vil særlig engasjere seg i slike programmer der det er gode muligheter for styrke vår faglige og økonomiske basis. ISS vil også engasjere seg i den faglige ledelsen og administrative driften av disse programmene, dersom vi finner at dette er tjenlig.

I tillegg til Master of Management hvor ISS har en viktig rolle vil vi utvikle flere etter- og videreutdanningstiltak. Instituttet vil også tilby enkeltemner som etter- og videreutdanning.

Mål

- ISS skal tilby forskningsbasert undervisning som holder godt internasjonalt nivå, så vel faglig som pedagogisk.
- ISS skal søke å øke andelen Mastergradsstudenter (40 % av avlagte studiepoeng).
- ISS skal ha et godt engelskspråklig undervisningstilbud, spesielt med tanke på utvekslingsstudenter, og søke å utvide antallet til 5 prosent av studentene.
- ISS skal opprettholde og videreutvikle undervisningstilbud for studenter ved andre deler av NTNU.
- ISS skal utvikle et godt tilbud innen etter- og videreutdanning.

Tiltak

- Bedre undervisningskvaliteten gjennom styrket veiledning og flere øvinger.
- Etablere tiltak for å øke gjennomstrømning blant Master- og Ph.D-studenter.
- Øke andelen studenter som tar tidsbestemt Masteroppgave.
- Etablere midtveis evaluering og prøvedisputas for Ph.D studenter
- Følge opp "gamle" hovedfags- og doktorgradsstudenter med sikte på fullføring.
- Etablere en femårig samfunnsvitenskapelig lærerutdanning.
- Videreutvikle vårt engelskspråklige undervisningstilbud på Bachelor nivå og arbeide for å opprette 1-2 engelskspråklige Masterprogrammer
- Videreutvikle vårt EVU-tilbud innen organisasjon og ledelse (5 % målt i stud.p.)

Rekruttering og personale

ISS mangler fremdeles vitenskapelig personale på sentrale områder. Kvalitetsreformen har ført til et økt behov for undervisnings- og veiledningskapasitet. Innenfor alle fagtilbud; sosiologi, statsvitenskap, medier og idrett er det behov for å styrke bemanningen.

Vi må arbeide for å bygge opp en stab som er tilpasset oppgavene vi har. Dette må skje dels gjennom nye stillinger, dels gjennom omstilling av eksisterende virksomhet og ikke minst gjennom mer integrering og større utveksling de ulike fagområdene imellom. ISS må arbeide for å flere nye stipendiater for å sikre rekrutteringen. Det må også arbeides kontinuerlig med å sikre god tilgang av dyktige studenter.

ISS må legge vekt på å skaffe ekstern finansiering til å engasjere vitenskapelig personale.

Det er også nødvendig å sikre langsiktig finansiering av områder Japanprogrammet, slik at vi kan tilsette folk i faste stillinger.

Internasjonalisering

Forskningen er internasjonal, derfor er internasjonalisering et mål i seg selv og et middel til å høyne kvaliteten på vår forskning og undervisning.

Gjennom utvikling av bilaterale avtaler mellom ISS og tilsvarende institusjoner ved anerkjente universiteter primært i Europa, USA og Japan vil vi øke forsker og student utvekslingen og etablere solide forskernetverk.

Våre forskere og studenter har behov for en internasjonal kontaktflate. ISS må legge til rette for at begge grupper kan gjennomføre studie- og forskningsopphold i utlandet. Samtidig må vi utvikle et attraktivt tilbud ved ISS, slik at vi kan ta imot gjesteforskere og utvekslingsstudenter i større omfang.

Mål

- ISS skal ha en vitenskapelig stab med et omfang og en kompetanse som er tilpasset oppgavene.
- ISS skal i løpet av planperioden styrke staben innenfor sosiologi og statsvitenskap og sikre den nødvendige grunnbemanning innenfor media og idrett.

Tiltak

- Arbeide aktivt nasjonalt og internasjonalt med rekruttering av dyktige forskere til stillinger ved ISS.
- Arbeide for å øke antallet stipendiat- og post.doc stillinger
- Gjennomføre målrettede rekrutteringskampanjer overfor studenter.
- Arbeide for ekstern og intern finansiering av nye stillinger

Mål

- ISS skal bedre synliggjøre og integrere sine internasjonaliseringstiltak innen undervisning, forskning og utveksling av vitenskapelige ansatte og studenter (5 % av Master, Ph.D. fra utlandet).
- Alle fast vitenskapelig ansatte ved ISS bør gjennomføre minst ett lengre forskningsopphold ved en anerkjent utenlandsk institusjon. De skal tilbys attraktive betingelser for å gjennomføre forskningsopphold i utlandet.
- ISS skal tilby alle studenter som ønsker det et relevant studieopphold i utlandet.
- ISS skal søke å etablere en "joint degree" med et anerkjent utenlandsk universitet

Tiltak

- Etablere internettbaserte informasjonsportaler for (1) forskningsopphold i utlandet, (2) studieopphold i utlandet, (3) engelsk informasjon om ISS studietilbud.
- Etablere 6 til 8 samarbeid og utvekslingsavtaler med relevante utdannings-institusjoner, primært i Europa, USA og Japan.
- Etablere 1-2 internasjonale studieprogram på Masternivå med utgangspunkt i ISS forskningsmessige tyngdepunkt.
- Styrke informasjonen om mulighetene for studentutveksling og forenkle rutinene for slik utveksling.

Administrasjon, infrastruktur

ISS er et stort institutt med mange ansatte og studenter. Dette krever både en tilstrekkelig administrativ kapasitet og kompetanse, og en infrastruktur som støtter opp om primæroppgavene – forskning og undervisning.

ISS har i dag et press på så vel de administrative ressursene som på infrastrukturen. Det er behov for en styrking av den administrative staben. Instituttet trenger også større og mer hensiktsmessige arealer for studenter og ansatte. Vi kan i dag ikke tilby tilfredsstillende arbeidsplasser for alle som trenger det og for alle vi trenger. Det er også nødvendig å bygge opp gode laboratorier for idrett.

Helse, miljø og sikkerhet

ISS preges i dag av et jevnt godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og det synes ikke å være store, akutte utfordringer knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Dette betyr imidlertid ikke at ingen ansatte kan ha utilfredsstillende arbeidsforhold, eller at vi ikke skal ha oppmerksomhet på HMS-forhold.

Samtidig er det behov for sterkere integrering og mer samarbeid blant forskerne og stipendiater. ISS vil arbeide for å øke samarbeidet i undervisning og forskning og gjøre den enkelte ansatte mer delaktig i ISS daglige virke.

ISS vil fortsette å prioritere arbeidsmiljøtiltak som halvårslige instituttseminarer utenfor instituttets lokaler, ukentlige felles kakelunsjer, semesteravslutninger og markeringer av dager og begivenheter. Vi må også kartlegge og følge opp det fysiske arbeidsmiljøet, og få en bedre oppfølging av sykmeldte.

Mål

- ISS skal ha en administrasjon som har tilstrekkelig kapasitet og kompetanse for å løse oppgavene til enhver tid.
- ISS skal ha tilstrekkelige og hensiktsmessige lokaler for studenter og ansatte. På sikt bør instituttets ansatte samlokaliseres.

Tiltak

- Øke den faste administrative staben til 6,5 årsverk.
- Gjennomgå arealdisponeringen og lage en ny romplan.
- Arbeide aktivt for å skaffe instituttet større og mer hensiktsmessige arealer.
- Bygge opp en enhet av kontorer og laboratorier for Idrett.

Mål

- Alle ansatte skal ha et fysisk arbeidsmiljø som fremmer trivsel og helse.
- ISS skal være preget av gode mellommenneskelige forhold og omsorg for kolleger.
- ISS bør få gode fellesarealer og sosiale møteplasser.

Tiltak

- Bygge inn atriene og gjøre det til et attraktivt møtested for ansatte og studenter
- Gjennomføre en HMS kartlegging og følge opp resultatene av denne.
- Følge opp sykmeldte medarbeidere med personlig kontakt.